



## 新聞稿

# 香港減壓能力冠全球

二零一零年三月十七日

香港 – 均富會計師行《國際商業問卷調查報告》最新調查結果發現，本港私營企業東主所承受的壓力在過去三年的跌幅為全球之冠。今年只有 39%\* 港商表示其壓力較往年為高，相比 2007 年的調查結果 (67%\*) 下跌 28%\*。(表一)

均富會計師行稅務合夥人 Gary James 解釋：「香港私營企業在過去十年接連經歷一次又一次的高低起伏，企業東主從經驗中漸漸學懂應付經濟衰退所帶來的負面影響，悟出了一套逆境生存之道；到了今天，他們已經不會再為不必要的憂慮而為自己徒添壓力。」

### 內地東主壓力之大全球居首

高踞壓力排行榜前列的地區都是一些國內生產總值 (GDP) 增長較高的國家，例如中國內地、墨西哥、土耳其及越南 (表二)，當地的企業東主都面對著高增長的工作環境。

Gary James 表示：「企業承受高壓力的原因會因應國內生產總值的高低而各有不同。在受訪地區中報稱壓力最大的中國，壓力源自配合國家『保八』目標，期望趕上高速發展的步伐；但在國內生產總值較低的國家，企業東主所面對的卻是經濟萎縮及業務如何掙扎求存的憂慮。」

### 香港企業東主稱工作沒壓力

當被問及工作壓力的主因時，高達 27% 的香港受訪者表示工作上沒有壓力，結果令人感到意外。然而，工作量沉重 (25%) 以及經濟氣候 (24%) 均被選為工作壓力的主要原因。(表三)

Gary James 認為：「企業東主需要兼顧多個方面，因此壓力亦會較多。而本港企業東主或較注重個人因素，認為個人工作量比現金流向及競爭對手活動等業務因素更為重要。」

### 放假減壓

《國際商業問卷調查報告》結果亦顯示，一個人的壓力水平與他在該年的休假天數存在相互關係。香港企業東主在過去 12 個月內的平均假期達 14 天 (不包括公眾假期)，為受訪的亞洲地區中最多 (表四)。相反，過去一年承受更大壓力的當地企業東主 (見表二)，其休假的天數亦相對較少。

\* 有關壓力水平的數值是選擇「增加」或「大幅增加」的受訪者之實際百分比。

Gary James 表示：「休假愈多，便會感到壓力愈小，這些企業東正好親身作出最佳示範。在我們與全球私營企業合作的經驗中，東主若願意偶爾放下生意，讓自己在假期中進行思考和恢復精神，將有助他們在決策過程中發掘新觀點。」

如有查詢，請聯絡：

**Gary James – 稅務合夥人**

T + 852 2218 3137

E [gary.james@gthk.com.hk](mailto:gary.james@gthk.com.hk)

**徐英霞 – 市場部總監**

T + 852 2218 3207

E [estella.tsui@gthk.com.hk](mailto:estella.tsui@gthk.com.hk)

**盧瑞燕 – 市場部助理經理**

T + 852 2218 3042

E [sala.lo@gthk.com.hk](mailto:sala.lo@gthk.com.hk)

編輯垂注：

### 主要數據

表一. 表示壓力較往年增加或大幅增加之私營企業百份比於 2007 年及 2010 年之間的變化 (%)

排名	國家 / 地區	% 變化
1	香港	-28
2	新加坡	-24
3	印度	-23
4	台灣	-22
5	巴西	-21
6	俄羅斯	-17
6	泰國	-17
8	波札那	-12
8	德國	-12
10	菲律賓	-9
11	中國內地	-8
12	南非	-7
13	澳洲	-6
14	瑞典	-4
15	加拿大	-3
16	紐西蘭	-2
17	馬來西亞	-1
18	亞美尼亞	1
18	荷蘭	1
20	英國	4
21	阿根廷	7
21	美國	7
23	土耳其	10
24	意大利	11
24	波蘭	11
26	希臘	13
27	法國	14
27	日本	14
29	西班牙	24
30	墨西哥	26
31	愛爾蘭	27
N/A	比利時	N/A
N/A	智利	N/A
N/A	丹麥	N/A
N/A	芬蘭	N/A
N/A	越南	N/A
	全球平均	0

資料來源：均富《國際商業問卷調查報告 2010》

表二. 表示壓力較往年增加或大幅增加之私營企業百份比 (%)

排名	國家 / 地區	% 變化
1	中國內地	76
2	墨西哥	74
3	土耳其	72
3	越南	72
5	希臘	68
6	西班牙	65
7	日本	64
8	馬來西亞	63
9	愛爾蘭	62
10	台灣	60
11	智利	59
11	俄羅斯	59
13	亞美尼亞	58
13	波札那	58
13	意大利	58
16	南非	57
17	印度	56
18	菲律賓	55
19	阿根廷	54
20	法國	51
20	波蘭	51
22	比利時	50
22	美國	50
24	新加坡	45
25	紐西蘭	44
26	巴西	41
26	英國	41
28	泰國	40
29	德國	39
29	香港	39
31	荷蘭	38
32	加拿大	36
33	澳洲	35
34	芬蘭	33
35	丹麥	25
36	瑞典	23
	全球平均	56

資料來源：均富《國際商業問卷調查報告 2010》

表三. 私營企業工作壓力主因之百份比 (%)

	香港	中國內地	全球平均
我的工作沒有壓力	27	8	7
工作量沉重	25	12	19
經濟氣候	24	36	38
現金流向壓力	19	18	26
其他	17	2	17
達到質量要求	10	6	12
競爭對手活動	10	55	21
工作 / 生活不平衡	7	4	10
通訊量	5	1	10
法規 / 官僚作風	5	3	12
業務傳承計劃	4	1	8
未來個人財富	3	2	8
內部矛盾 / 辦公室政治	3	7	10
裁員	3	N/A	7
擴充海外業務	3	1	2
整合廠房和寫字樓	1	2	3
不知道	1	1	1

資料來源：均富《國際商業問卷調查報告 2010》

表四. 企業東主在過去 12 個月的假期平均日數 (不包括公眾假期)

排名	國家 / 地區	日數 (平均值)
1	荷蘭	24
2	丹麥	23
2	芬蘭	23
4	瑞典	22
5	西班牙	21
5	法國	21
7	德國	20
8	英國	19
8	比利時	19
10	加拿大	18
10	紐西蘭	18
12	意大利	17
12	俄羅斯	17
12	阿根廷	17
12	希臘	17
16	愛爾蘭	16
17	亞美尼亞	15
17	澳洲	15
17	波蘭	15
20	香港	14
21	日本	13
21	巴西	13
21	南非	13
24	新加坡	12
24	美國	12
26	智利	11
26	土耳其	11
26	泰國	11
26	印度	11
30	菲律賓	10
30	波札那	10
32	馬來西亞	9
32	中國內地	9
34	墨西哥	7
34	台灣	7
34	越南	7
	全球平均	14

資料來源：均富《國際商業問卷調查報告 2010》

### **國際商業問卷調查報告**

《國際商業問卷調查報告》已進入第八個年頭，並向 36 個國家/地區，超過 7,400 位中至大私營企業的高級行政人員進行了問卷調查。自 1992 年開始，均富會計師行每年均會對歐洲的中小型企業進行主要的問卷調查，以了解其觀點和期望。於 2003 年，調查規模更擴展至全球。現時《國際商業問卷調查報告》包括了 18 年來自最早期的歐洲問卷調查數據及 8 年來自全球問卷調查的數據，並由 Experian Business Strategies Limited 負責執行。有關詳情，可參閱網址 [www.internationalbusinessreport.com](http://www.internationalbusinessreport.com)

### **有關均富**

均富會計師行為均富國際有限公司(「均富國際」)之成員所。均富國際為由獨立擁有及管理的成員所組成的國際組織，於業界享有領導地位，各成員所專門為私營企業和上市公司提供審計、稅務及財務專項諮詢服務。均富於香港僱員近六百人。均富國際的業務遍及全球超過一百個國家，匯聚逾二千六百位合夥人的專業與經驗，無論客戶身在何地，均能得到獨特及優質的個人化服務。

- 完 -

均富會計師行屬均富國際有限公司的成員所。均富國際及其所有成員所並非國際合夥公司，所有服務均由旗下各成員所及附屬分所獨立提供。

© 2010 均富版權所有。